

浙江省 2016 年 10 月高等教育自学考试

劳动关系与劳动法试题

课程代码:06089

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 关于国际劳工组织的表述中,不符合实际情况的是
 - A. 是由会员组成的政府间国际组织
 - B. 其所制定的国际劳工公约与建议书是国际劳动法的最重要的法源
 - C. 理事会是国际劳工组织的最高权力机构
 - D. 其所制定的国际劳工公约可分为基本国际劳工公约、优先国际劳工公约与一般国际劳工公约
2. 汪某在一企业工作,试用期内想解除合同,下面各项表述中正确的是
 - A. 汪某应当提前 3 日以口头形式或书面形式通知企业解除合同
 - B. 汪某应当提前 30 日以书面形式通知企业解除合同
 - C. 汪某可以随时通知企业解除合同
 - D. 汪某在试用期内不得解除合同
3. 袁某与某公司订立了 1 年的劳动合同。合同约定,严重失职,营私舞弊,对公司利益造成损害的,公司可以解除合同。袁某任职期间,其负责完成的工程出现重大质量问题,给公司造成了较大经济损失。下列表述中正确的是
 - A. 袁某与公司之间订立的劳动合同无效
 - B. 公司可以解除与袁某订立的劳动合同
 - C. 公司可以解除与袁某订立的劳动合同,但应支付相应的经济补偿
 - D. 袁某与公司之间订立的劳动合同是可撤销的合同

- A. 职业培训
- B. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护
- C. 劳动纪律
- D. 试用期限

5. 用人单位自 _____ 起即与劳动者建立劳动关系。

- A. 用工之日
- B. 签订合同之日
- C. 上级批准设立之日
- D. 劳动者领取工资之日

6. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 _____, 并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

- A. 百分之三十
- B. 百分之五十
- C. 百分之六十
- D. 百分之八十

7. 下列争议应适用《劳动争议调解仲裁法》的是

- A. 张某参加某服务性企业的招聘,企业以不招女职工为由拒绝了张某,张某欲起诉企业
- B. 王某参观某工厂时,被该工厂的一名职工违规操作设备打伤,王某要求工厂赔偿
- C. 某个体餐馆招收李某为服务员,未签订劳动合同,李某也未要求签订,李某怀孕期间餐馆将李某辞退,李某要求餐馆赔偿
- D. 陈某是某机关单位的公务员,陈某因单位拒绝支付加班工资与单位发生争议

8. 职工患病,在规定的医疗期内劳动合同期满时,劳动合同

- A. 即时终止
- B. 续延半年后终止
- C. 续延一年后终止
- D. 续延到医疗期满时终止

9. 下列关于非全日制用工的说法,不符合《劳动合同法》规定的是

- A. 从事非全日制用工的劳动者与多个用人单位订立劳动合同的,后订立的合同不得影响先订立合同的履行
- B. 非全日制用工终止时,用人单位应当向劳动者支付经济补偿
- C. 非全日制用工合同不得约定试用期
- D. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日

10. 用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准 _____ 集体合同规定的标准。

- A. 不得低于
- B. 可以低于
- C. 必须高于
- D. 应当高于

11. 关于劳动争议仲裁,下列说法不正确的是

- A. 劳动争议仲裁适用调解原则
- B. 当事人申请劳动争议仲裁的,必须与对方签订仲裁协议
- C. 劳动争议仲裁是劳动争议诉讼的法定前置程序
- D. 与劳动争议案件的处理结果有利害关系的第三人,可以申请参加仲裁活动

- A. 未建立工会的企业,集体合同应由职工推举的代表与企业签订
- B. 劳动合同中的劳动条件和劳动报酬标准可以高于集体合同的规定
- C. 并非所有的企业都必须签订集体合同
- D. 集体合同必须经劳动行政部门审查批准方能生效

13. 劳动派遣公司的注册资本不低于人民币_____万元。

- A. 50
- B. 100
- C. 150
- D. 200

14. 某民办科研院所与技术人员周某签订了劳动合同,约定由周某承担科研所的一个产品开发项目。开发过程中,由于资金缺乏,项目被迫下马。科研所决定与周某解除劳动关系。对此,下列说法中不符合法律规定的是

- A. 告知周某当初聘用他的工作岗位已不存在
- B. 协商不成的提前 30 天向周某发出书面通知或额外向周支付 1 个月工资解除劳动合同
- C. 先安排周某到后勤岗位,如他拒绝就可以解雇
- D. 如周某同意解除劳动合同可与单位签订解约协议,单位支付经济补偿;如周某不同意签订解约协议,单位有权单方解约并不支付经济补偿

15. 根据我国《劳动法》的规定,女职工生育享有的产假天数是

- A. 80 天
- B. 60 天
- C. 90 天
- D. 120 天

二、多项选择题(本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

16.《劳动合同法》规定,支付经济补偿的办法是按劳动者在本单位工作的年限

- A. 每满一年支付一个月的工资
- B. 六个月以上不满一年的,按一年计算
- C. 不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿
- D. 不满六个月的,向劳动者支付一个月工资的经济补偿

17. 劳动者与用人单位达成调解协议后,用人单位在约定的期限内不履行的,劳动者可以持调解协议书,依法向人民法院申请支付令的有

- A. 支付拖欠劳动报酬的协议
- B. 支付工伤医疗费的协议
- C. 支付赔偿金的协议
- D. 补缴社会保险费的协议

18. 下列劳动争议,用人单位对仲裁裁决不服,不得向人民法院提起诉讼的有

- A. 追索劳动报酬不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议
- B. 追索经济补偿不超过当地月最低工资标准二十四个月金额的争议
- C. 集体劳动争议
- D. 执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议

- A. 公务员
- B. 实行企业化管理的事业单位的劳动者
- C. 证券监督管理委员会的工作人员
- D. 国有企业的劳动者

20. 关于当事人订立无固定期限劳动合同,下列哪些选项符合法律的规定?

- A. 赵某到公司应聘,提议在双方协调一致的基础上订立无固定期限劳动合同
- B. 王某在公司连续工作满 10 年,要求与该公司签订无固定期限劳动合同
- C. 李某在国有企业连续工作满 10 年,离法定退休年龄还有 12 年,在该企业改制重新订立劳动合同时,主张企业有义务与自己订立无固定期限劳动合同
- D. 杨某在与公司连续订立的第二次固定期限劳动合同期满时,公司提出续订时,杨某要求与公司签订无固定期限劳动合同

21. 下列关于劳务派遣单位的说法,正确的有

- A. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立一年以上的固定期限劳动合同
- B. 劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用
- C. 劳务派遣单位注册资本不得少于五十万元
- D. 劳务派遣单位对劳动者应当履行用人单位对劳动者的义务

22. 2008 年 1 月,王某应聘到甲公司工作。甲公司依据与王某签订的劳动合同,向王收取了 2000 元押金。据此,下列哪些选项是正确的?

- A. 只要王同意,收取押金就合法
- B. 无论王是否同意,甲公司均无权要求交纳押金
- C. 劳动行政部门应责令甲公司限期退还押金
- D. 劳动行政部门应对甲公司处以押金数额 2 倍的罚款

23. 在下列哪种情况下,用人单位可以裁员?

- A. 试用期劳动者被证明不符合录用条件
- B. 依照企业破产法规定进行重整的
- C. 生产经营发生严重困难的
- D. 企业转产、重大技术革新或经营方式调整,需要裁员的

24. 2008 年,甲公司注册登记成立后,经有关部门批准,向社会公开招聘人员。甲公司与被录用人员吴冬订立了 1 年的劳动合同,下列情形不符合劳动合同法规定的有

- A. 劳动合同约定试用期为 1 年
- B. 吴冬如被依法追究刑事责任,甲公司可以解除劳动合同
- C. 在试用期间,吴冬被证明不符合录用条件,甲公司可以解除劳动合同
- D. 为防止吴冬中途离职,合同期内吴冬的大学毕业证书由甲公司保管

- A. 劳动合同期限届满
- B. 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作,用人单位解除劳动合同
- C. 双方协商一致,由用人单位提出解除劳动合同的
- D. 劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度而被用人单位解除劳动合同的

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

26. 工资构成
27. 劳务派遣
28. 劳动争议仲裁委员会
29. 养老保险
30. 劳动关系

四、简答题(本大题共 4 小题,每小题 5 分,共 20 分)

31. 劳动合同与集体合同的区别有哪些?
32. 根据我国《劳动合同法》的规定,劳动合同终止的情形有哪些?
33. 我国《劳动法》对延长工作时间做了怎样的限制?
34. 简述我国劳动法调整劳动关系的范围。

五、论述题(本大题 10 分)

35. 试述劳动合同的内容。

六、案例分析题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

36. 甲公司与王某于 2006 年 10 月 5 日签订了一份为期 2 年的劳动合同。2006 年 11 月 2 日王某到甲公司正式报到上班。其后公司发现王某不能胜任工作,提出解除与王某的合同,王某不同意,双方发生争议。2007 年 3 月 5 日双方达成和解协议。2007 年 3 月 15 日公司反悔,拒绝履行和解协议。2007 年 5 月 25 日王某向劳动争议仲裁委员会提出申诉,劳动争议仲裁委员会以超过仲裁申请期限为由,做出不予受理的决定。王某不服,向人民法院提起诉讼。问:

- (1) 甲公司与王某何时建立了劳动关系,为什么?
- (2) 公司能否解除与王某的劳动合同,为什么?
- (3) 王某能否向人民法院申请强制执行与公司达成的和解协议,为什么?
- (4) 人民法院应如何处理王某提起的诉讼?

37. 2010年5月,李某去一家外企应聘,声称自己是某名牌大学法学硕士毕业生。公司要求其提供司法考试资格证书,并将自己的证书复印件交给了招聘人员。该公司急需法律顾问,于是以高薪聘请李某,请其担任法律主管,双方签订了劳动合同,合同期限为5年,试用期为6个月。李某自2010年5月开始工作后,在试用期内经常发生错误,特别是在一项合同审查中,没有对该合同的重大纰漏提出法律意见,导致公司损失巨大。公司于2010年12月了解到,李某的司法考试证书是伪造的。于是公司立即主张解除与李某的劳动合同。问:

- (1)公司是否有权解除李某的劳动合同?为什么?
- (2)若李某此时已经怀孕,公司是否还有权解除合同?依据是什么?
- (3)公司是否有权要求李某承担相应的损失?