

浙江省 2017 年 4 月高等教育自学考试  
劳动和社会保障法制建设试题  
课程代码:03313

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

**选择题部分**

**注意事项:**

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

**一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)**

在每小题列出的四个备选项中只有一个符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列不属于法律事实的是
  - A. 签订合同
  - B. 继承遗产
  - C. 战争
  - D. 太阳东升西落
2. 下列哪一原则是我国所采用的法律对人的效力的一般原则?
  - A. 属人原则
  - B. 属地原则
  - C. 保护主义原则
  - D. 折中原则
3. 下列关于我国现行立法体制说法错误的一项是
  - A. 我国实行统一而又分层次的立法体制
  - B. 国家立法权只能由全国人民代表大会及其常委会行使
  - C. 宪法具有最高的法律效力,一切法律、法规都不得同宪法相抵触
  - D. 行政法规和规章都要向全国人民代表大会常委会备案
4. 下列关于劳动关系特征说法不正确的是
  - A. 劳动关系是劳动者与用人单位之间发生的社会关系
  - B. 劳动关系是在实现劳动过程中发生的社会关系
  - C. 劳动关系是具有人身关系、财产关系属性的社会关系
  - D. 劳动关系双方主体在法律地位上具有平等性,不具有从属性

5. “根据劳动关系建立时所具有的平等性和财产性的特征,在劳动用人管理制度中进一步突出劳动合同和集体合同的作用”所描述的是劳动法基本原则中的哪一个原则?

- A. 劳动关系协调的合同化
- B. 劳动条件的基准化
- C. 劳动者保障的社会化
- D. 劳动执法的规范化

6. 下列哪一项不属于保险人的主要职责?

- A. 基金收缴
- B. 基金管理
- C. 查验本单位的缴费记录
- D. 社会保险待遇的给付

7. 下列关于行政许可的基本特征说法正确的是

- A. 行政许可属于管理性的具体行政行为
- B. 行政许可属于行政机关作出的外部行政行为
- C. 行政许可属于依职权作出的行政行为
- D. 行政许可属于对管理相对人的授益性行政行为

8. 下列对于行政许可中直接涉及国家安全、公共安全、经济宏观调控、生态环境保护以及直接关系人身健康、生命安全等特定活动的事项一般特征理解说法错误的是

- A. 许可事项具有一般事物性质
- B. 一般有严格的数量限制
- C. 许可程序适用普通程序
- D. 这类许可与被许可人的自身条件有关

9. 下列关于劳动保障行政许可的受理中申请材料审查中形式性审查和实质性审查说法不正确的是

- A. 形式性审查首先应当考虑的结果是行政许可实施机关的当场决定程序
- B. 对于当场作出行政许可决定的,不可仅作出书面的行政许可决定
- C. 行政许可实施机关对是否进行实质性审查有自由裁量权
- D. 申请人资格审查属于实质性审查的具体内容之一

10. 依照行政检查对象是否确定、具体为标准,可以将劳动保障行政检查分为

- A. 一般检查
- B. 全面检查
- C. 专门检查
- D. 委托检查

11. 以下哪一项不属于行政征收的特征?

- A. 强制性
- B. 无偿性
- C. 法定性
- D. 浮动性

12. “劳动保障监察属于行政执法的范畴,是劳动保障部门作出的具体行政行为,并以劳动保障行政部门依法具有的监督检察权为前提。”所体现的是劳动保障监察的哪一项特征?

- A. 劳动保障监察的法定性
- B. 劳动保障监察的行政性
- C. 劳动保障监察的专门性
- D. 劳动保障监察的强制性

13. 下列关于劳动保障监察的作用哪 ~~说法是不正确的~~ ~~说法是正确的~~

- A. 劳动保障监察是贯彻事实劳动和社会保障法律法规的重要保证
- B. 劳动保障监察是推动各项劳动保障事业发展的重要力量
- C. 当前我国劳动力市场主体不合法问题比较突出,至于市场行为已非常规范
- D. 劳动保障监察是维护劳动关系双方主体合法权益,促进劳动关系和谐稳定的重要手段

14. 下列关于行政法制监督的法律关系理解错误的是

- A. 公民个人亦是我国行政法制监督法律关系的主体之一
- B. 公民个人在行政管理法律关系中的地位与在行政法制监督法律关系中的地位相同
- C. 县级行政机关亦是我国行政法制监督的对象
- D. 在我国,实施对行政主体依法行使职权行为的监督,主要是对行政合法性的监督

15. “就某一方面的内容,由劳动保障行政部门专门负责法治工作的机构独立实施监督检查的一种方式。这也是法制监督机构经常采取的一种监督方法。”所描述的哪一种劳动保障行政执法监督的具体方式?

- A. 独立检查
- B. 联合检查
- C. 全面检查
- D. 专项检查

16. 下列哪一项不属于劳动保障行政执法监督机构的工作任务?

- A. 协调本行政机关各内设机构和上一级各劳动保障行政部门之间的执法活动
- B. 纠正劳动保障行政执法过程中的违法行为或不当行为
- C. 研究解决和完善规范性法律文件本身存在的问题
- D. 督促劳动保障行政部门及其工作人员严格依法行政

17. 下列关于主观过错的说法正确的是

- A. 主观过错形式存在三种
- B. 主观过错是指行为人实施违法行为时的主观心理状态
- C. 过失进一步分为疏忽大意的过失和意外事件的过失
- D. 不同的主观心理状态对认定某一行为是否有法律责任及承担何种法律责任没有联系

18. 下列选项中不可能是劳动法意义上的劳动者的是

- A. 刚满 15 周岁但已依靠自己劳动(所从事的非文艺、体育和特种工艺单位)作为主要生来源的小朱
- B. 已满 16 周岁并且依靠自己劳动作为主要生活来源的小王
- C. 已满 18 周岁并且依靠自己的劳动作为主要生活来源的小李
- D. 未满 16 周岁在文艺单位就职并履行了国家审批手续的小黄

19. 下列关于劳动者违反劳动合同中约定保密事项的民事责任说法正确的是

- A. 即便双方当事人未约定保密事项,按照行业习惯劳动者违反相应事项时也要承担法律责任
- B. 只要有违反保密事项的危害结果出现,劳动者就应承担相应的法律责任
- C. 承担违反保密事项的法律责任必须具备三个前提条件
- D. 劳动者违反劳动合同中约定的保密事项,对用人单位造成损失无法计量的免除赔偿责任

20. 下列不属于导致承担行政责任的原因是

- A. 行政机关的违法行为
- B. 行政机关的行政侵权行为
- C. 普通公民的犯罪行为
- D. 行政机关的行政不当行为

二、多项选择题(本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 劳动法的作用主要表现在四个方面,下列属于这四个方面之中的是

- A. 保护劳动者的合法权益
- B. 调整劳动关系
- C. 提高劳动者工资
- D. 促进经济发展

22. 下列哪些属于我国规章的立法程序的环节?

- A. 规章的立项
- B. 起草规章
- C. 规章草案的审议与公布
- D. 规章的解释与备案

23. 各级劳动保障行政机关与政府其他行政机关一样,作为行政执法主体,应当满足以下哪些要求?

- A. 依法确定
- B. 依法活动
- C. 亲自实施
- D. 权责统一

24. 以下哪些条例是建立了劳动安全卫生监察制度的标志?

- A. 1950 年《关于各省、市人民政府劳动局与当地国营企业工作关系的决定》
- B. 1982 年《锅炉压力容器安全监察暂行条例》
- C. 1982 年《矿山安全监察条例》
- D. 1993 年《劳动监察规定》

25. 以下哪些是劳动保障监察的对象?

- A. 个体工商户
- B. 国家机关
- C. 取得营业执照的个人
- D. 职业介绍机构

- A. 陈述权      B. 申辩权      C. 提起行政复议权    D. 沉默权

27. 下列哪些属于劳动保障监察员的权利?

- A. 调查和检查权      B. 询问权  
C. 书面调查权      D. 查阅复制资料权

28. 在发生职业安全事故等突发情况时所作的监察以外的是哪些选项?

- A. 常规巡视监察      B. 紧急巡视检查  
C. 根据要求或举报的巡视监察      D. 重点巡视监察

29. 下列哪些属于不承担行政赔偿责任的情形?

- A. 行政机关工作人员与行使职权无关的个人行为  
B. 因公民自己的行为致使损害发生的  
C. 规章规定的其他情形  
D. 因法人自己的行为致使损害发生的

30. 按照行政文书的不同作用,可分为哪些种类?

- A. 一般行政文书      B. 行政执法文书  
C. 行政司法文书      D. 常规文书

## 非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

### 三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

31. 行政法规

32. 保险人

33. 行政行为

34. 刑事责任

35. 劳动保障监察的专门性

### 四、简答题(本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分)

36. 简述公法与私法在立法角度的划分。

37. 简述劳动法作用之一的调整劳动关系。

38. 简述社会保险法中的公平与效率相统一的原则。

39. 简述行政检查程序中的告知权利。[www.zjzikao.org](http://www.zjzikao.org)

40. 简述劳动保障行政处罚中的警告。

五、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

41. 试论行政处罚原则中的处罚法定原则。

42. 试论行政复议的作用。